

๒๒



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเชียงใหม่
รับที่..... 21015
วันที่..... 29 ต.ค. 2561
เวลา.....

๕๐๕๗
๑๑ ต.ค. ๒๕๖๑

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๓๒๕๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อนุญาตให้นางสาวนิศรา ปานช่าง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลาไปศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชา Development Studies ณ SOAS University of London สหราชอาณาจักร ด้วยทุนรัฐบาล (ก.พ.) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีกำหนดระยะเวลาศึกษา ๑ ปี ๓ เดือน

ในการนี้ นางสาวนิศรา ปานช่าง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ได้เสร็จสิ้น การศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาดังกล่าว และได้จัดทำรายงานผลการเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงมติ คณะรัฐมนตรีเรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานการไปราชการ การไปร่วมประชุม ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๔ การเดินทางไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรและ/หรือการพัฒนางานขององค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ของรัฐ ให้เสนอ รายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังจาก การเดินทางกลับ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรายงานการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไป ปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๕ ให้หน่วยงานที่ส่งบุคลากรไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ จัดทำข้อมูล และเก็บรวบรวมรายงานการไปราชการฯ ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้นๆ (เว้นแต่กรณีที่เป็นเอกสาร หรือรายงาน ที่ระบุชั้นความลับไว้) ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังจากการเดินทางกลับ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรในสังกัด อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เห็นชอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดประจักษ์ศิลปาคมส่งรายงานผลการเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นให้บุคลากร ในสังกัดทราบ โดยสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “การเดินทางไปราชการต่างประเทศ”

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เนติศาสตร์ ทก. ในสังกัด
ทกน



กองการเจ้าหน้าที่ (นางสาวอารีรัตน์ พองศักดิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๕
โทรสาร ๐ ๒๒๕๓ ๖๖๓๗
ผู้ประสานงาน
นางฉวีภาณี จิตธรรมภา ๐๘ ๙๑๕๕๑ ๙๓๑๕

๑๖ สิงหาคม
Am Sinyu

ห(มลงอรรคคีดี... สุขสมบุรัตย์)
ท้องถื่นจังหวัดเชียงใหม่ 5: พ.พ. 11
นสอ. ๑ พ.ย. ๒๕๖๑
อ.น.ก. ลลลลลลลล วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑

แบบรายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวนิศรา ปานช้าง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
๒. ประเทศที่เดินทางไป (ชื่อประเทศอย่างเป็นทางการ)
ประเทศสหราชอาณาจักร
๓. ห้วงเวลาในการเดินทาง
ระหว่างวันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๘ กันยายน เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. สถานที่สำคัญที่เดินทางไปศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา อบรม
มหาวิทยาลัย SOAS University of London หรือ The School of Oriental and African Studies
ณ เมืองลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร ถูกจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๕๐ สถาบันการศึกษานี้โด่งดังโดยเฉพาะ
ทางด้านการศึกษาเกี่ยวกับประชาธิปไตย การพัฒนา กฎหมาย สิทธิมนุษยชน ภาษาต่างประเทศ อัตลักษณ์
ความยากจน และการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในภูมิภาคเอเชีย แอฟริกา และตะวันออกกลาง
๕. วัตถุประสงค์ในการเดินทาง
 - ๕.๑ เพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หลักสูตรการศึกษากการพัฒนา (Development Studies) ณ มหาวิทยาลัย
SOAS University of London โดยศึกษาในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ดังนี้
 - ๑) วิชาทฤษฎี นโยบาย และการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนา (Theory, Policy and Practice of Development)
 - ๒) วิชาเศรษฐศาสตร์การเมืองด้านการพัฒนา (Political Economy of Development)
 - ๓) วิชาการพัฒนาผ่านภาคประชาสังคม และการเคลื่อนไหวทางสังคม (Civil society, Social movements
and the Development Process)
 - ๔) วิชาการพัฒนามนุษย์และการปฏิบัติงานจริง (Development Practice)
 - ๕) วิชาการช่วยเหลือและการพัฒนา (Aid and Development)
 - ๖) วิชาการพัฒนาแรงงานที่ไม่เป็นธรรม (The Working Poor and Development)
 - ๗) วิชาวิทยานิพนธ์ (Dissertation)
 - ๕.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการในการเรียนรู้ทฤษฎี องค์ความรู้ และกรอบแนวทางใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับการพัฒนาจากต่างประเทศ เพื่อมาปรับปรุงการบริหารงานท้องถิ่น
 - ๕.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล องค์ความรู้ทางวิชาการ และนำเสนอความคิดเห็นระหว่างนักเรียน และอาจารย์
จากหลากหลายประเทศทั่วโลก
 - ๕.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างนักเรียน และอาจารย์จากหลากหลายประเทศทั่วโลก
๖. งบประมาณในการเดินทาง (งบประมาณจากต้นสังกัด/งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ)
งบประมาณจากทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ
(Undergraduate Intelligence Scholarship Program: UIS)

๗. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชน ได้รับจากการไปราชการต่างประเทศในครั้งนี้
- ๗.๑ สามารถสร้างเครือข่าย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับนักเรียนร่วมชั้น และอาจารย์ที่ทำงานอยู่ในองค์การระหว่างประเทศ เช่น Japan International Cooperation Agency (JICA), The United Nations Volunteers (UNV), Save the Children และ Oxfam
 - ๗.๒ สามารถเพิ่มพูนทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ ที่สามารถสนับสนุนการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับต่างประเทศ ได้แก่ ภาษาอังกฤษ และภาษาญี่ปุ่น
 - ๗.๓ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาประกอบการจัดทำแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบนประเด็นปัญหาข้ามชาติในระดับพื้นที่
๘. ปัญหา/อุปสรรค/สภาพปัญหาโดยสรุปที่พบเห็นจากการเดินทางไปราชการในครั้งนี้
- ๘.๑ การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ใช่แค่การแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่เท่านั้น แต่ยังรวมถึงประเด็นปัญหาข้ามชาติที่เกิดขึ้นในระดับพื้นที่ เช่น แรงงานข้ามชาติ การค้ามนุษย์ และการค้าชายแดน ฯลฯ แต่ทว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ไม่มีศักยภาพเพียงพอในการบริหารจัดการปัญหาเหล่านี้
 - ๘.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากเติบโตจากระดับชนบทสู่สังคมเมือง (Urbanization) ส่งผลให้เกิดประเด็นปัญหาหลากหลายมิติ เช่น การจัดการผังเมือง การจัดการบริการสาธารณะ และการจัดการระบบขนส่ง ฯลฯ
 - ๘.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ในศตวรรษที่ ๒๑ เช่น สังคมผู้สูงอายุ สิ่งแวดล้อมภัยพิบัติ ฯลฯ ซึ่งต้องมีการพัฒนาศักยภาพในการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องมากขึ้น
๙. ข้อเสนอแนะ/แนวคิดที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อ ๗
- ๙.๑ ควรสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับกระบวนการพัฒนาผ่านภาคประชาสังคม (Civil Society) การเคลื่อนไหวทางสังคม (Social Movements) และองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (Non-Governmental Organizations) เพื่อเรียนรู้แนวคิดและประสบการณ์จากหน่วยงานเหล่านี้ มาปรับใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
 - ๙.๒ ควรเสริมสร้างภาคีหุ้นส่วนระหว่างท้องถิ่นกับภาคส่วนอื่นๆ โดยเฉพาะความร่วมมือกับต่างประเทศ บนการพัฒนาหลากหลายแขนงความรู้ (Interdisciplinary) เช่น ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การศึกษา สาธารณสุข การท่องเที่ยว ฯลฯ เพื่อปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการสู่การจัดการระดับสากล
 - ๙.๓ ควรส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงบทบาทและมุมมองในประเด็นปัญหาข้ามชาติ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการแบบองค์รวม (Holistic) ในกรอบทิศทางการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๙.๔ ควรพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถเป็นนักวิชาการและนักวิจัยในพื้นที่ เพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานอื่นๆ และสนับสนุนองค์กรในการขับเคลื่อนนโยบายด้วยตนเอง

/ภาพประกอบ...

ภาพประกอบการรายงานผลการไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท หลักสูตรการศึกษารพัฒนา
ณ มหาวิทยาลัย SOAS University of London



ลงชื่อ นิสิตา ปานช้าง
(นางสาวนิศรา ปานช้าง)
ผู้รายงาน