

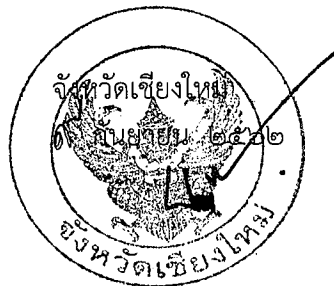


ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/๓๓๖/๒๓

ถึง อำเภอทุกอำเภอ เทศบาลนครเชียงใหม่ และเทศบาลเมืองทุกแห่ง

ตามที่เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเสนอขอรับการประเมินต่อ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด พร้อมจัดส่งโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามหลักเกณฑ์ฯ นั้น

เนื่องจากใกล้ครบกำหนดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ และ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีสิทธิได้รับการประเมินฯ จะต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไขตามที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่ หรือ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่กำหนด ดังนั้น จึงให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดส่งแบบตรวจสอบคุณสมบัติฯ ตามแบบแนบท้าย ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ สำหรับการเสนอขอรับการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดและโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามหลักเกณฑ์ฯ พร้อมส่งแบบตรวจสอบคุณสมบัติฯ ตามแบบแนบท้าย ส่งจังหวัดภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากไม่ประสงค์ขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวให้ ก.ท.จ.เชียงใหม่ หรือ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ทราบด้วย เรียงมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๕๘๘

แบบตรวจคุณสมบัติการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลได้ประจำปีๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาล/อบต. อำเภอ..... จังหวัดเชียงใหม่

| | | | | | | | | |
|---|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|
| วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้สูงกว่า ๕๐% ของรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน | วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | | วงเงินคงเหลือ | คิดเป็นร้อยละ | วงเงินคงเหลือ | คิดเป็นร้อยละ | รายการเพื่อการพัฒนา | คิดเป็นร้อยละ |
| | วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | | | | | | |
| วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | วงเงินคงเหลือ | คิดเป็นร้อยละ | วงเงินคงเหลือ | คิดเป็นร้อยละ | รายการเพื่อการพัฒนา | คิดเป็นร้อยละ |
| วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | วงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | วงเงินคงเหลือ | คิดเป็นร้อยละ | วงเงินคงเหลือ | คิดเป็นร้อยละ | รายการเพื่อการพัฒนา | คิดเป็นร้อยละ |

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(.....)

(.....)

(.....)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ปลัดเทศบาล/อบต.....

นายกเทศมนตรี/นายก อบต.....

แบบตรวจคุณสมบัติการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาล/อบต.อำเภอ.....จังหวัดเชียงใหม่

| | | | | | | | |
|---|--------------------------------|--|---|--|--|--|--|
| ๑. ต้องมีวงเงินค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | | ต่ำกว่าไม่เกินสูงกว่า ๕๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือรับการประเมิน | | ๒. ต้องได้รับผลคะแนนประเมินประเมิน LPA ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ผลคะแนนการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๒) | | ๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (รายจ่ายเพื่อการลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือรับการประเมิน | |
| งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ | ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล | ค่าจ้าง | วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น | | | | |
| | ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ | | ประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ | | | | |

ชื่อโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด.....

ชื่อโครงการ/กิจกรรมที่เสนอ.....

รับรองข้อมูลถูกต้อง รับรองข้อมูลถูกต้อง

..... (.....) (.....)

ผู้อำนวยการกองคลัง ปลัดเทศบาล/อบต.....

หมายเหตุ: ให้รายงานภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒